



2024

社会责任报告

江苏沙钢钢铁有限公司

目
录

■ 报告概述 1

■ 关于我们 3

公司简介 / 企业文化 / 企业绩效

■ 社会责任体系 5

公司治理 / 党建引领 / 合规风控

■ 科技创新 9

创新成果 / 数智沙钢

■ 相关方权益 16

用户 / 供应商 / 员工 / 社区

■ 绿色发展 28

环保体系 / 低碳路径 / 绿色产品

■ 社会公益 36

慈善捐赠 / 捐资助学 / 无偿献血 / 志愿服务

■ 后 记 40

聚焦 2024 / 展望 2025

报告概述

报告是江苏沙钢钢铁有限公司第 2 份对外公开发布的《社会责任报告》，是公司 2024 年度公司运营、产品和服务、环境保护、员工成长、社区发展等方面的社会责任实践。公司每年定期发布企业社会责任报告。

报告主体：江苏沙钢钢铁有限公司。

指代说明：为了便于阅读，在本报告中，“沙钢”、“沙钢钢铁”、“公司”、“我们”均指“江苏沙钢钢铁有限公司”的公司行为；“集团”则指“江苏沙钢集团有限公司”的公司行为。

时间说明：2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

编写原则：本着客观、规范、诚信、透明的原则。

信息来源：公司正式文件、统计报告以及所属各部门履责情况汇总和统计，所有信息均经过公司管理层以及公司各相关部门的审核。

指南参照：本报告的编制参照了中国工业经济联合会联合 10 家全国性工业协会共同发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA 2.0）及其《实施手册》，中国社会科学院研究团队发布的《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0），江苏省工业经济联合会发布的《江苏省钢铁行业企业社会责任标准指南》。

报告撰写：本报告由江苏沙钢钢铁有限公司办公室主持编写，公司社会责任工作领导小组审阅批准。

公司全称：江苏沙钢钢铁有限公司

公司地址：江苏省张家港市锦丰镇永新路 319 号

法定代表人：施一新

联系电话：0512-58568800 58568801

网 址：<http://sg.shasteel.cn>

关于我们

公司简介

江苏沙钢钢铁有限公司，作为沙钢集团钢铁板块的核心成员企业，坐落于长江之畔的张家港。公司主体装备先进，是全国最大电炉钢、全球最大薄带铸轧生产基地，也是世界单体规模最大的钢铁企业。



公司主导产品丰富、规格齐全。“沙钢”牌宽厚板、热卷板、冷轧板、超薄带、高速线材、大盘卷线材、带肋钢筋等，广泛应用于水电船舶、管线石化、桥梁建筑、新能源汽车及装备、智能家电、食品包装等行业，港珠澳大桥、中老铁路等国家重点与“一带一路”项目都有沙钢产品的身影。产品高端化是公司核心战略，依托国家级技术中心等研发创新平台，公司攻克“卡脖子”技术，研发“高精尖”产品，多项产品填补国内空白或替代进口，获评“国家级制造业单项冠军”“国家级绿色设计产品”。

同时，加速智能化改造，运用大数据打造“智慧工厂”，荣获“江苏省工业互联网标杆工厂”称号。在绿色发展上，公司积极践行环保理念，完成全流程超低排放公示，获评“无废集团”试点与“国家级绿色工厂”称号。

企业文化

企业使命

钢铁报国，做强做精

企业愿景

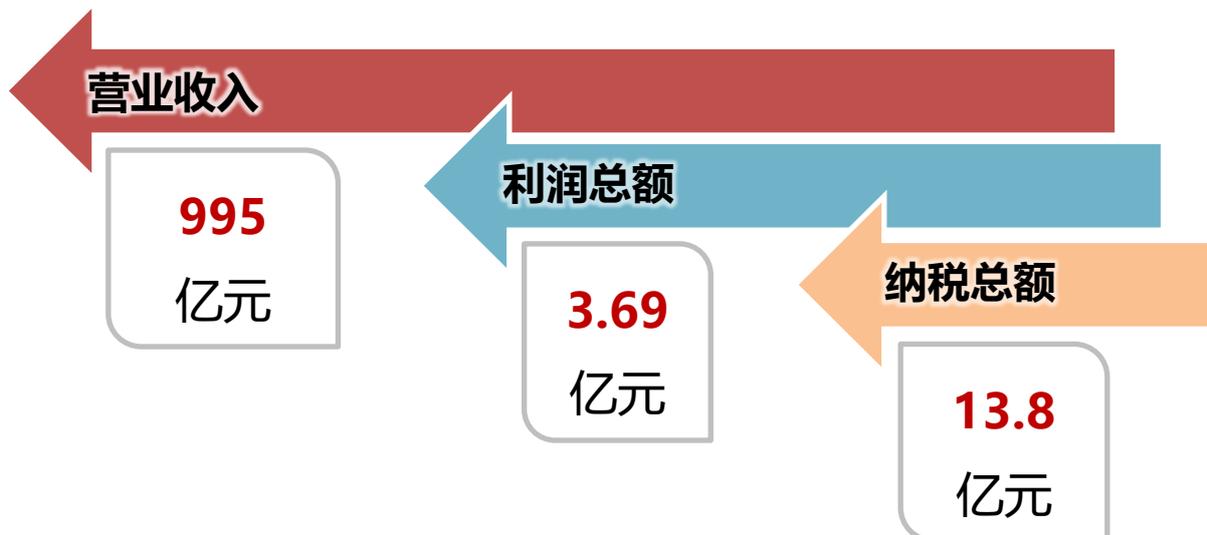
打造令人尊敬向往的活力沙钢和基业长青的百年沙钢

核心价值观

认真做事，领先一步，创新思维

企业绩效

2024 年，公司实现：



社会责任体系

沙钢始终秉持和谐共生理念，将社会责任深度融入企业战略、决策、治理及日常生产运营的每一处细节，积极引导全体员工关注可持续发展。通过健全并完善社会责任管理组织体系，强化日常信息披露机制，不断加强与各利益相关方的沟通交流，携手共进，致力于推动钢铁行业迈向可持续发展的新征程，实现企业与社会、环境的多方共赢。



公司治理

沙钢实行董事会领导下的总经理负责制，董事会作为最高决策机构，把控公司战略方向与重大经营决策，并组织实施。凡涉及职工利益的重大事项，均经职工代表大会讨论通过，保障职工权益。

公司严格依照《公司法》《公司章程》，搭建了合法合规的法人治理结构，将党的全面领导与公司治理有机融合。董事会、监事会和经理层职责清晰、相互制衡，确保公司运营有序。

公司持续优化质量、职业健康安全、环境等多元管理体系。目前，已成功通过 ISO 9001、IATF16949 等多项国内外权威质量管理体系认证，以及日本 JIS、欧盟 CE 等产品认证和多国船级社认证。公司按时开展体系内审与外审，保障各体系规范运行，以卓越管理助力企业长远发展。

案例：

2024 年沙钢钢铁通过了法国 Ecovadis 社会责任体系认证，获得铜牌。



恭喜您！

贵公司已荣获铜奖牌，用于表彰贵公司在企业社会责任方面所取得的成就。
[了解 EcoVadis 奖牌与奖章计划](#)

党建引领

沙钢始终秉持红色文化理念，坚持与国家发展同频共振。公司高度重视党建工作，充分发挥企业党组织的领导核心与政治引领作用，将党的政治优势、组织优势以及制度优势，全方位转化为企业高质量发展的核心竞争优势，为企业稳健前行提供了坚实保障。

公司始终坚信“党建就是生产力”，2024 年，紧密结合企业发展实际，持续优化党建工作机制。一方面，充分发挥党的领导作用，精准把控方向、全面统筹大局、切实保障落实；另一方面，推行从高层到班组的贯穿制“党政一肩挑”模式，推动党建堡垒和思想教育阵地前移，确保党的精神与先进理论迅速、精准地传递到生产一线，有效指导实践。

2024 年，沙钢开展“3-2-1”系列党建主题活动，从红色教育、先锋行动、理论提升三个维度，引导职工干部发扬红色传统。在生产一线建立 200 多个党小组，将班组建设与党小组建设有机融合。

案例：

2024 年 5 月 29 日，公司组织党员干部代表共同观看电影《一山之隔》。



案例：

2024 年，公司转炉炼钢厂党总支推行党员和生产经营骨干“双推双培”，党员技术骨干牵头生产攻关，相关指标位居行业前列，不断推动党建与企业发展深度融合。

案例：

青春心向党 共筑沙钢梦——全面启动“烈火菁英”初心计划青训营

2024 年 8 月 8 日，沙钢“烈火菁英”初心计划青训营正式启动。青训营活动将着力发挥团组织“党联系青年的桥梁和纽带”作用，深化共青团为党、为企业育人职能，围绕思想指引、实践淬炼、示范引领三个中心，通过专题学习、团建活动、研讨演讲、户外拓展等活动，让广大沙钢青年实学实干、学有榜样、学有标杆，为培养一支对党、对企忠诚的青年先锋队伍积聚力量。

**合规风控**

公司高度重视合规管理，成立合规管理委员会，并制订发布纲领性制度文件《合规管理程序》。同时，对照法律法规和政策文件定期梳理合规义务，完善应对措施，不断提升合规体系建设水平。2024 年，公司完善 40 余项合规管理制度，还针对不同岗位层级员工开展法律知识、知识产权标准换版等多元培训，有效增强员工合规与风险意识。

案例：

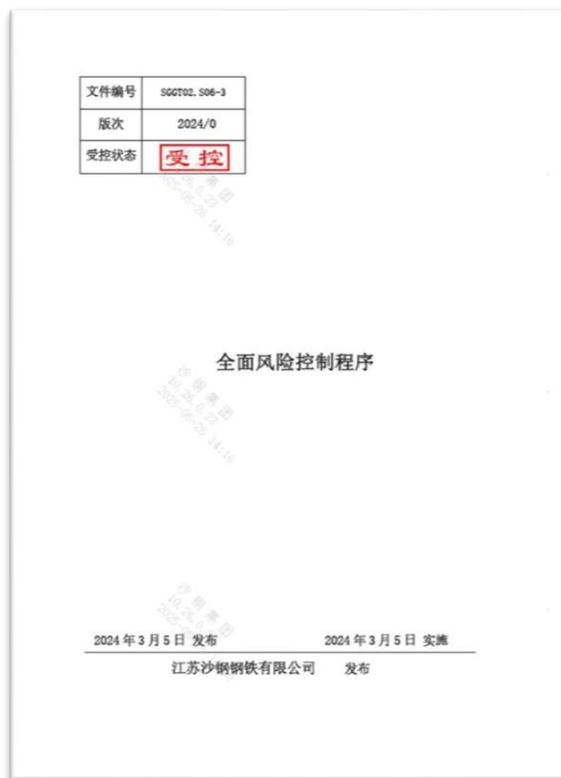
2024年5月6日，沙钢召开合规与风险管理委员会扩大会议，系统回顾在合规与风险管理方面所取得的成效，深入分析当前面临的形势和挑战，并就下一步工作进行安排部署。沙钢集团党委书记、董事长沈彬出席会议并作重要讲话。

2024年，公司修订《全面风险控制程序》，新增战略、投资、经营市场、生产、人事、信息系统等多领域风险共17项。截至2024年底，公司全面风险项目达239项，基本涵盖生产经营和项目建设各个环节。

公司围绕经营管理，秉持提升效益、优化管理的宗旨，构建全面审计体系。各部门设立兼职纪审人员，每月开展兼职审计，搭建全方位多层级的兼职监督体系，2024年开展70余项审计调查、380余项兼职审计，

发现近1700条问题，提出近1800条整改建议，挽回损失逾4000万元。

公司健全监督管理体系，将廉洁从业嵌入绩效考核等关键环节，强化部门自查与员工个人事项申报。2024年收到并妥善处理20余人次上交礼品，接收580余项次个人重大事项报告；开展分层分类廉政教育，组织1660人次签订员工合规承诺函。通过多形式宣贯、全场景公示监督渠道，并将廉洁承诺纳入供应商管理，推动廉洁文化内外贯通。



科技创新

沙钢始终将科技创新作为发展的核心驱动力，秉持“科技领航，科技是取之不尽的资源”理念，坚定不移地走创新发展之路。聚焦高端化、智能化、绿色化，积极引入新技术、新工艺，推出新材料、新产品，大力发展新兴技术，培育新质生产力，实现自身可持续发展，为产业升级、经济发展、国家强盛注入民营钢企力量。

创新成果

作为国家创新型与知识产权示范企业，沙钢构建了完备的创新研发平台体系，包括国家认定企业技术中心、江苏省（沙钢）钢铁研究院等。以多个研发中心为据点，依托国家级企业技术中心，沙钢形成高效研发创新体系。坚持创新引领，2024 年研发投入占比 3.88%，同年公司被认定为高新技术企业。

2024 年，公司以市场为导向，精准发力，成功开发新品 60 余只，进一步抢占市场高地。此外，公司有 8 项新品通过江苏省冶金行业协会、江苏省金属学会组织的 2024 年度新产品鉴定，其中“汽车悬架用 2100MPa 级弹簧钢盘条”等 6 项新产品达到国际领先水平。

2024 年，公司专利申请受理数 875 件；专利授权数 453 件，其中发明专利 195 件；申请国际专利 20 件。

2024 年，公司在行业标准制定领域持续发力，积极促进行业发展，全年参与修订国际、国家、行业标准各 1 项、团体标准 2 项。截至 2024 年底，沙钢主导和参与起草国内外各项标准共计 227 项，其中国际标准 7 项、国家标准 95 项、行业标准 63 项、地方标准 3 项、团体标准 59 项。

公司着力强化职工创新，积极开展小改小革、6S-TPM 改善提案、QC 小组活动等群众性创新活动，2024 年公司各部门立项上报小改小革项目 115 项、改善提案 19400 份、QC 项目 50 项。同时，定期组织群众性创新成果评比，对优质项目奖励、推广与宣传，充分激发员工创新创造热情。

案例：

2024 年 2 月 29 日，国家重点研发专项“基于薄带铸轧的短流程制备先进高强钢关键技术与产品应用示范”项目启动暨实施方案论证会在沙钢召开。

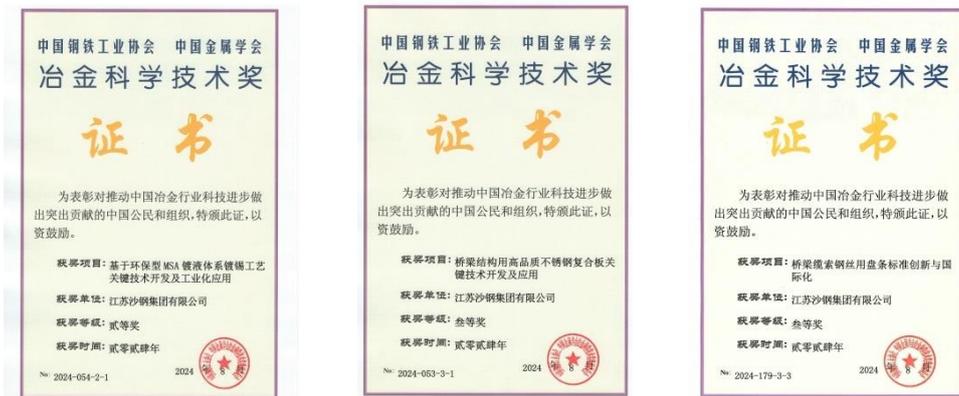


国家重点研发专项落地沙钢

案例：

科技创新成果

序号	获奖项目名称	获奖时间	获奖项目	奖励等级	颁奖单位
1	基于环保型 MSA 镀液体系镀锡工艺关键技术开发及工业化应用	2024	冶金科学技术奖	二等奖	中国钢铁工业协会
2	桥梁结构用高品质不锈钢复合板关键技术开发及应用	2024	冶金科学技术奖	三等奖	中国钢铁工业协会
3	桥梁缆索钢丝用盘条标准创新与国际化	2024	冶金科学技术奖	三等奖	中国钢铁工业协会
4	免酸洗盘条开发及推广	2024	江苏省钢铁工业协会科学技术奖	三等奖	江苏省钢铁行业协会
5	基于环保型 MSA 镀液体系镀锡工艺关键生产工艺开发与应用	2024	江苏省金属学会科学技术奖	一等奖	江苏省冶金行业协会 江苏省金属学会



案例：

工艺创新成果

超低排领域：活性焦烟气净化工艺高效稳定运行关键技术

针对行业活性焦工艺常见问题，沙钢展开创新研究。开发活性焦净化塔、解析塔操作优化技术，以及脱硫脱硝工艺分析诊断系统，实现系统长期稳定运行，成功应用活性焦脱硝自动喷氨控制技术，避免活性焦着火和解析塔腐蚀事故。系统超低排放达标率稳定在 100%，活性焦、氨水消耗量显著下降，吨矿综合运行成本显著降低。

案例：

群众性创新活动

2024 年 3 月 1 日，公司召开了第三批课题改善成果发布会。本次发布的 12 个课题改善成果涵盖生产组织、安全管理、降本增效、质量提升等多个方面。



2024年3月份，在2023年度长三角冶金行业质量提升QC小组创新成果竞赛终评会议上，沙钢多个QC小组项目获奖，其中《降低1#2680m³高炉燃料比》获一等奖。



数智沙钢

数据治理

沙钢大力推进数据底座建设与数据治理工作。2024年公司与华为合作搭建云底座，引入大数据技术，构建全方位数据采集体系，实现全自动数据采集，为生产运营提供精准数据。同时，正筹备引入AI大模型技术，进一步提升数据处理与分析能力。此外，建成10余个全自动制样分析系统与智能化实验室，打破数据壁垒，实现数据实时共享，有力推动企业数智化转型。

案例：

2024年6月21日，公司召开数据底座建设与数据治理项目启动会，标志着沙钢在数字化转型进程中迈出关键一步。会上，明确了项目目标，将整合内外部数据资源，构建统一数据底



座，为各业务提供有力支撑。同时，建立完善的数据治理体系，确保数据的准确性、完整性与安全性，为后续数据分析、挖掘及应用筑牢根基。

案例：

2024年8月27日，沙钢集团与华为签署全面深化合作协议，围绕数字化转型、人工智能等领域密切合作，共推钢铁行业高质量发展。华为及沙钢相关领导出席活动。此次合作是双方在数智化转型的坚实一步，也是钢铁行业智能化升级的重要里程碑，将为行业可持续发展注入强劲动力。



沙钢与华为签署全面深化合作协议

信息安全

信息安全、数据安全和网络安全是沙钢“大安全”工作的关键部分。为打造安全、稳定、高效的生产环境，沙钢与360、启明星辰、奇安信等行业权威机构深度交流合作，汲取专业经验与前沿技术，为“智慧沙钢”建设筑牢安全屏障。同时，建成“同城双活、异地灾备”两地三中心数据灾备系统，全方位保障数据安全。

智改数转

沙钢积极推进智慧沙钢建设，通过将先进钢铁制造技术与新一代数字技术深度融合，在各生产环节实现智能化提升。2024年，公司数智化改造累计投入超亿元，重点完成了东区置换转炉3号KR脱硫智能扒渣系统、宽厚板二车间精整集控中心、全自动制样分析系统与智能化实验室等项目工

程。目前公司已建成 1 个国家级智能示范生产基地，1 个国家级 5G 工厂，12 个省级智能制造示范工厂车间。

案例：



全自动制样分析系统与智能化验室

案例：

为攻克废钢定级难题，公司启动废钢智能定级系统项目。船只载着废钢刚靠岸，系统便迅速运作，摄像头多角度采集图像，仅 4 秒就能给出定级结果。以往，废钢定级人员需在码头长时间作业，如今智能系统精准识别分类，准确率超 95%。工作人员在信息大厅，通过大屏幕就能对每车废钢的重量和定级情况了如指掌。



AI 慧眼识“钢”

案例：

智慧能源管控系统

该系统利用“AI 算法”预测能源趋势，从能源计划、能源实时数据采集监控、能源调度、调度预案、能源成本等全过程做好智慧能源精细化管理，该系统已于 2025 年 4 月上线，助力提升资源利用水平。



相关方权益

沙钢高度重视相关方权益保障。面对用户，以严格质量管控与定制化服务提升产品竞争力，畅通反馈渠道保障消费权益；对供方，建立公平合作机制，强化供应链 ESG 管理，构建透明规范合作机制，携手应对市场挑战；在社区，积极参与民生建设，开展环保治理与公益活动，助力乡村振兴；针对员工，完善薪酬福利体系，搭建职业发展平台，加强劳动保护与人文关怀，实现企业与各方的共赢发展。

用户

产品品牌打造

公司以“创中国精品、造世界品牌”为战略，推进质量文化建设。在品牌塑造上，以文化孕品牌，开展创新活动，借高铁冠名强化区域渗透；以理念育品牌，秉持“三个第一”理念；以技术创品牌，凭借先进装备与技术创新打造品牌产品；以创奖赢品牌，依独特思路倒逼产品培育。2024 年品牌价值达 805.42 亿元，排名持续攀升。

公司始终将质量视作企业生命线，建立了完善且严格的质量管理体系，构建起高于国家和行业标准的内控标准体系。2024 年，进一步新增和优化多项标准，确保产品从原材料采购到生产各环节，都遵循最高质量准则，落实首席质量官及全员责任制，将质量责任细化到岗、落实到人，用严格制度保障产品品质。

2024 年，公司按照“储备一批、研发一批、试制一批”思路，积极投身“卡脖子”技术和“高精尖”产品研发。如在超薄带、硅钢等 15 大类产品上持续发力，力求打造国内一流品牌。通过大数据与智能制造技术，打造全过程智能化质量预防管控体系，将质量管理从事后检验转变为事前预防与在线控制结合，全方位提升产品品质。

营销服务提升

公司充分利用集团各生产基地区域优势，开拓国内国外两个市场，不断拓展营销网络，提升服务客户能力。

案例：

营销网络分布

国内业务 ▶ 充分发挥区位优势，确立“立足华东，辐射华南，拓展中西部”的区域营销策略，在全国设立了 10 个子公司和办事处，实现库存前移，为客户“家门口”备货。

海外业务 ▶ 涵盖了原料采购、钢材出口、备件采购及相关多元化贸易等多个板块。如钢材出口，先后在新加坡、中东等地设立了海外办事处，业务延伸拓展到欧美、非洲、中东等 80 多个国家和地区，基本实现全球覆盖。

公司搭建线上线下一体化交流沟通平台，定期开展用户满意度调研，深度挖掘反馈建议。针对重点客户，组建专项服务团队，提供定制化解决方案，实现从产品咨询、生产进度到售后维护的全流程沟通覆盖。同时，建立快速响应机制，对用户诉求及时给予解决方案，以高效沟通提升服务质量与用户黏性。

案例：

实施技术营销

2024 年，公司聚焦技术营销创新，发挥产销研用协同优势，从内部研究产品技术与应用方向，精准定位顶尖客户，依需求提升产品品质，打造个性化方案，建立技术与商务协同，凝聚市场开发合力，成功推动汇川技术等电驱终端对沙钢新能源硅钢进行试样，完成比亚迪、华为终端供应商准入工作。

案例：**强化合同管理**

公司建立合同预警机制与全流程管理体系，分区监控时间节点，重点跟踪10天内到期合同，借交付风险预警系统对逾期交付合同提前干预。2024年，钢材合约按期交货率超98.5%，确保客户及时收货，为后续生产提供坚实支撑。

案例：**探索智慧服务**

公司构建“购销e平台”，客户能在线下单、自助打印质保书等，市场响应与应变能力大幅提升，客户满意度提高10%。发运管理平台集成物流、资金流、信息流，客户提货时间缩短20%，发运效率提高超20%。

🌈 供应商**供应商合规管理**

公司高度重视供应商管理，积极督促其履行社会责任。通过签订《安全生产、环境保护协议书》《合作伙伴合规承诺函》等，明确要求供应商为员工缴纳社保、办理工伤保险，杜绝拖欠工资现象，从合同层面保障劳动者权益。同时，将尊重知识产权纳入合作要求，确保供应产品、技术不侵犯第三方权益，为供应链注入责任意识，推动供应商切实履行社会责任，构建规范化、可持续的供应链合作生态。

公司积极践行绿色采购准则，将环保合规作为供应商筛选的重要标尺。持续跟踪行业环保政策动态，优先引入通过ISO14000认证的优质供应商，以提升供应链整体环境绩效。同时，在合同条款中明确绿色环保、可持续发展要求，规范货物运输、储存等环节的环保举措，严格监督供应商落实固废危废处置规定，为企业绿色发展筑牢根基。

公司构建供应商全流程动态管理体系。2024年，公司组织67批次准入评审，评审1300余家供应商，新引进163家，66家合格供应商扩围，另现场考察引进72家。同时，对供应商进行全面动态评价，取消155家次供货物料，淘汰296家。通过严格评审与动态优化，持续优化供方结构，保障供应链合作质量。

供应链生态建设

公司始终秉持诚信为本的经营理念，借助信息化手段，全力强化供应链建设。构建起一套涵盖供应商寻源、准入评价、采购计划管理、合同谈判签订、履行、质量异议处理，以及资金结算支付等全流程的采购控制体系，确保采购活动各环节规范、透明、可控。同时，将诚信经营纳入供应商年度评价范畴，与所有签约供应商签订廉政公约，以实际行动保障合作的诚信与廉洁，巩固和拓展长期稳定的合作关系。

公司构建多层次、多维度的供方沟通机制。定期组织供应商座谈会，围绕产品质量、价格成本等深入交流，持续深化战略合作。面对合作中难题，如原材料价格波动，与供应商基于市场行情共同协商合理价格；若交货期紧张，双方一起优化排产和运输计划。建立线上沟通平台，实现需求发布、合同执行、异议处理等信息的实时共享，确保双方需求精准对接，推动合作高效落地。

持续深化与上下游的战略合作，与国内外众多大型资源企业、设备及钢产品制造商达成战略合作协议。

2024年，沙钢积极推进购销联动，与SEW减速

机、苏州汇川等知名企业实现购销协同，不断拓展合作边界、提升合作层次，构建互利共赢的产业生态，增强供应链的整体竞争力。



员工

合规用工

沙钢严守《劳动法》《劳动合同法》等法规，与时俱进修订劳动合同管理办法，依法与全体员工签订新版合同，签约率达 100%。在工作内容、劳动保护、报酬及休假等关乎员工权益的关键方面，公司严格履约践诺，并借助职工代表大会、劳动争议调解委员会等平台，切实维护员工的合法正当权益。

公司严格执行《劳动合同法》，按时为员工发放薪资。对全员实施以岗定薪、一岗多薪的动态薪酬激励机制，并辅以年薪制、项目承包制、协议工资制等多种形式的薪酬分配制度，并根据工龄、学历等差异化考核增加工资，激发员工活力和工作激情。同时，按照国家 and 地方社会保障法律法规的有关规定足额缴纳五险一金。

职业发展

公司精心打造全职业生涯成长、技能评定晋升、员工创新创效、职业技能比武“四大平台”，开辟管理、技术、技能、研发四条职业发展通道。年均组织 200 多个工种的内控技术技能等级评定，借助行业、省市级职业技能等级认定站，自主开展 20 余个职业 50 余个工种的国家职业资格认定。通过建立技能培训、岗位练兵、比武竞赛三位一体机制，推动一线职工向“技能型”“智力型”转变。

作为江苏省产改试点，沙钢将产改融入发展全局。以“政治保证、制度落实、素质提升、权益维护”为思路，实现基层党工组织全覆盖，推动班组与党小组建设融合。通过主题教育凝聚职工，发挥职业成长通道作用，强化培育、开展竞赛，激励产业工人建功立业。

案例：

“沙钢杯”第十一届全国钢铁行业职业技能竞赛在沙钢隆重开幕

2024年，“沙钢杯”第十一届全国钢铁行业职业技能竞赛盛大举办，作为钢铁行业规模大、水平高的赛事，吸引25个省份70家代表队、240余名选手围绕高炉炼铁工等4个工种展开激烈比拼。沙钢作为首家承办该赛事的民营企业，精心筹备，从场地布置到技术支持，为选手创造优质竞赛环境，赛事成为行业交流合作、切磋技艺的重要平台。



安全保护

公司构建严密安全体系，设立安全生产委员会，由企业主要负责人挂帅。各生产总（分）厂设安全生产科，依“属地负责、区域管理”原则开展工作。制定并落实安全生产责任与绩效考评制度，坚持强化安全教育，将安全理念渗透到员工日常工作中，形成浓厚的安全文化氛围。

公司严守国家《职业病防治法》与内部职业健康管理办法。2024年，投入1.6亿元专项资金，用于优化作业环境、购置劳护用品、增添安全监控系统，以及维护消防设施设备。定期检测、评价作业场所职业危害因素，监检率达100%。严格落实年度职业健康体检计划，全方位维护职工安全健康权益。

案例：

2024年安全生产月：紧扣主题，创新实践

2024年全国第23个“安全生产月”，沙钢围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，开展丰富活动。各分厂举行启动仪式，组织宣誓承诺、签名践行，表达安全生产决心；集中更新宣传教育阵地，利用条幅、展牌、宣教片等营造氛围；组织观看主题宣传片和警示教育片，牢固树立隐患即事故的理念；开展安全行为观察、辩论赛、KYT危险预知训练竞赛等特色活动，提升员工安全意识与应急能力。



员工关爱

公司全力抓实民主管理工作，为员工权益筑牢保障。严格依照既定章程，按期召开职工代表大会，会议针对薪酬调整、绩效考核优化、职业发展规划等职工切身利益的措施和制度，展开深度集体协商，并依据协商结果，迅速有效完善关心关爱职工的福利制度，为员工营造温暖、安心的工作环境。



公司构建多元福利体系，全方位保障员工福祉。每逢中秋、春节等节日，精心准备包含特色食品、生活用品等节日礼包。员工享有带薪年假，提供免费宿舍、单身公寓，还为有需求的员工安排廉价租房。配备员工班车，定期组织体检，并开展高温慰问、退休关怀、探望生病等暖心行动。此外，组织多彩文体活动，增进员工交流，提升归属感。



颁发优秀职工子女高考奖励金



职工单身公寓



给退休人员发放过节礼包

案例：

定期开展“民情家访”，为企业职工送去温暖。同时，公司出资 2000 万元建立帮困基金、互助基金，专项用于职工大病救助与困难补助。2024 年持续精准摸排困难职工，分类补助超 60 万元，有效帮扶急难职工，为企业与社会稳定筑牢基础。

案例：

用心、用情为职工撑起健康“保护伞”

每年的体检是沙钢职工的专属福利。近年来，沙钢每年都为全体员工组织健康体检，并针对男女员工的不同需求，精心定制个性化“套餐”。体检结束后，还会安排专家解读，建立健康档案，全方位守护员工健康。



案例：

把健康送到职工“家”里面

把职工健康放在首位，帮助职工树立科学正确的健康意识和健康理念，沙钢工会每年都会举办丰富多样的健康讲座。2024年3月19日，沙钢工会组织“与美丽为伴 与健康同行”女性健康知识讲座，100余名女职工齐聚一堂，共同聆听专家讲座，探讨女性健康知识。



案例：

把“清凉”送到一线



案例：

2024 年，沙钢积极发挥纽带作用，携手社会各界企事业单位，精心组织 4 场交友联谊活动。活动吸引超 300 名单身青年职工踊跃参与，为他们搭建起相识相知的温暖桥梁。



案例：

公司工会、团委联合组织开展关爱职工子女爱心系列活动



手工DIY



心愿书单



暑托班

案例：

2024 年系列文体活动。



社区

公司致力于与周围社区构建互惠互利的良性关系，通过开展系列惠民工程，为社区完善基础设施建设，改善居民生活环境；设立专项基金，资

助社区教育、医疗项目，助力民生发展。同时，优先吸纳周边居民就业，提供技能培训提升其职业能力。积极组织志愿活动，携手社区共建绿色家园，实现企业发展与社区繁荣的协同共进，打造和谐共生的良好局面。

案例：

“公众开放日”活动

2024年6月5日，“世界环境日”到来之际，沙钢“公众开放日”活动如期而至。沙钢周边镇村、社区居民代表走进沙钢，现场参观企业绿色发展成果，实地感受生态钢城的勃勃“绿”动。



案例：

助力乡村建设

2024年，公司向锦丰镇周边12个村庄社区投入90余万元专项补助资金，资金精准投向基础设施建设与产业发展。沙钢以务实之举激活乡村振兴动能，为实现共同富裕贡献企业力量。



| 绿色发展 |

沙钢积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，深入贯彻习近平总书记生态文明思想与“双碳”战略部署。通过优化工艺流程、产品与用能结构，提升用能效率、循环利用水平及绿色产品比例，开展低碳技术攻关，实现源头减碳与全工序降碳，让生产经营与环境保护协调共进。企业先后荣获国家级绿色工厂、中国工业碳达峰领跑者、绿色发展领军企业、江苏省低碳经济示范企业等称号。

🌱 环保体系

公司高度重视环境保护，构建了完善的环保管理体系，最高环境管理机构为安全环保委员会，建立起涵盖环保指标、监管与考核的全方位体系，确保环境保护职责落实到公司各个部门。秉持“党政同责、一岗双责、失职追责”原则，严格各级环保责任。强化有组织排放连续在线监测，增设无组织排放动态监测，投资建设能源管控中心，24小时监控环境在线监测点。

公司依据 GB/T24001-2016 标准，每年开展环境管理体系内外审，客观评估各部门体系运作情况，针对审核问题及时整改，持续改进。通过加强培训，提升员工操作技能与环保意识，提高环境管理绩效。2024年，公司未发生环境污染事故，水气声渣达标排放，顺利通过各级环保督查，生产活动合法合规，吨钢污染物及排放浓度满足环境目标。

2024 年环境类绩效指标：

吨钢综合能耗 **570.8 kgce**

吨钢耗新水 **2.4m³**

吨钢 SO₂ 排放量 **0.145kg**

吨钢 COD 排放量 **0.004kg**

吨钢颗粒物排放量 **0.146kg**

吨钢环保运行费用 **282 元**

案例：

推进智慧环境管理

2024年，公司完善超低排清洁运输平台，使其契合行业标准；推进固废管理平台建设，构建全生命周期信息化管理系统；新建环保企业通平台，对在线监测异常数据进行预判报警。

案例：

推进清洁运输

公司投入超4亿元，通过购置新车、租赁低排放运输车辆，集中批量采购LNG运输车等方式，升级运输车队。此外，投入4000余万元建设低压大容量变频岸电，实现码头全域岸电100%全覆盖，让“清洁运力”得到最大发挥。



案例：

开展长江大保护

沙钢始终将自身的绿色发展融入到长江大保护之中，持续加大投入，全方位、高标准推进长江岸线生态保护建设，以“净化、绿化、美化”为抓手，全面推进长江码头和内河码头岸电建设、高大建筑物外立面见新、码头提档升级、码头区域“见缝插绿”、道路“黑化”等工程，实现工业景象、城市发展与自然生态的和谐共生，成为沿江码头工业景观样板带。



案例：

打造花园工厂



公司聘请园林设计专家规划厂区绿化，种植多样花卉林木，新增夜景、灯光，提升主干道绿化、亮化水平。2024年，公司以“打造花园工厂、实现以绿养绿”为目标，持续推进生态保护精细化管理，新增绿化投入资金380万元，新增绿化养护面积36万平方米，切实履行生态保护责任。

公司积极营造绿色文化。2024年，公司组织植树节活动，领导带头，员工踊跃参与，在厂区内外种下绿植，为大地添绿。通过宣传栏、内部培训、线上推送等多元渠道，宣传环保与节约意识，将绿色理念融入日常工作。



2024年3月12日，第46个植树节如约而至，沙钢青年志愿者们一早就扛着铁锹、提着水桶，相约“上春山”，共“植”青绿，“树”起一片新春美景。

低碳路径

加强组织保障，推动低碳管理



集团层面成立碳中和管理委员会，公司设立碳减排工作领导小组，统筹低碳发展规划，相关处室还设立碳中和研究室，跟踪低碳创新技术，推

进碳中和技术路线实施。同时，引入专业第三方机构精准核算碳排放，为管理决策提供数据依据。定期组织覆盖全员的低碳管理培训，提升全员意识。2024年9月2日，沙钢全面启动碳管理体系建设，围绕碳排放等四大模块，推动企业低碳转型，在绿色发展路上稳步迈进。

案例：**沙钢全面启动碳管理体系建设****推进极致能效，助推绿色制造**

2024年，公司深入挖掘节能潜力，以能效标杆创建为契机，对钢铁全生产工序开展能效诊断，梳理并推进实施一系列节能项目。如通过引入变频调速技术改造除尘设备，大幅降低电力消耗，年增效400余万元。企业能效水平显著提升，多个工序获评全国节能降耗对标竞赛“优胜炉”“创先炉”，并荣获多项国家级绿色荣誉。

案例：**扎实推进节能攻关**

2024 年，公司通过稳定煤气管网、煤气优化调度等措施，累计发电超 60 亿千瓦时；蒸汽系统优化上，对余热回收和就地使用进行系统策划，形成 19 项改善项目，提升余热发电机组负荷率；用电管控中，参与各类电力响应，狠抓尖峰用电管控，降低用电成本；能源介质上，全面排查优化，提升各介质平衡率。此外，15 个新技术项目落地，年效益约 1 亿元，还储备 10 余项潜力技术，助力企业绿色高效发展。



案例：

培育“双碳最佳实践能效标杆示范企业”

2024 年，作为首批“双碳最佳实践能效标杆示范厂培育企业”，沙钢积极开展极致能效行动。对钢铁生产全工序能效诊断，凭借节能技术、装备工艺优化等，提升能效、降低能耗。依据相关指南和规范完成 2023 年工序能耗测算对比，2024 年底接受中钢协 7 位专家现场验收。



案例：

极致能效！沙钢超薄带再上“国”榜

2024 年 1 月份，中钢协发布极致能效能力清单，沙钢“基于薄带铸轧的短流程低排放薄带钢生产技术”上榜。该技术 2015 年启动研发，开发成套装备，实现设备国产化，攻克技术难题。



相比传统工艺，它优势显著，已在沙钢超薄带一、二期项目成功应用与成果转化，为钢铁企业转型升级提供了借鉴。

构建循环体系，实现持续发展

公司率先将钢铁制造流程由“资源—产品—废物”的单向直线型转变为“资源—产品—再生资源”的圆周循环型，探索、总结出了一套深化资源综合利用、发展循环经济的新机制、新模式。全行业率先开展‘无废集团’试点建设，在带动企业整体绿色转型基础上，积极承担社会责任，消耗社会废弃物，助力“无废城市”建设，实现企业与社会和谐共生。

案例：

沙钢入选国家级试点

2024年1月份，国家标准化管理委员会、国家发展和改革委员会公布《关于下达国家循环经济标准化试点示范项目的通知》，沙钢“钢铁企业大宗固废及能源产业耦合国家循环经济标准化试点”项目成功入选大宗固废综合利用领域国家循环经济标准化试点项目。

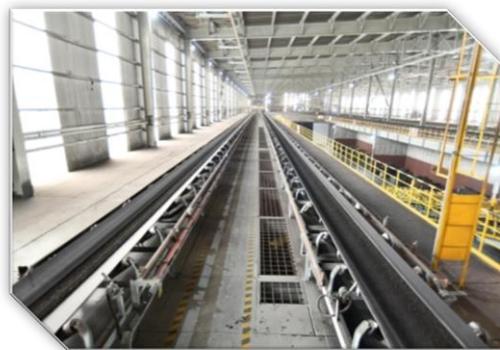


转底炉

案例：

沙钢矿渣粉荣膺“长三角优质品牌”

2024年3月份，在首届长三角资源化利用掺合料论坛上，沙钢矿渣粉荣获“2023-2024年度长三角矿渣粉优质品牌”。沙钢是全国最大矿渣粉生产基地，产品环保低碳，质量性能佳，畅销国内多地并出口，应用于诸多重点工程。



矿渣粉生产线

使用清洁能源，优化能源结构

案例：

沙钢积极响应国家倡导新能源的政策，大力发展绿色电力，2024 年新建光伏四期 10.1MW、光伏五期 23.9MW、停车场车棚光伏 13.6MW，截至 2024 年累计已建成规模 101MW 分布式光伏电站，全生命周期内可提供绿色电力约 23.37 亿千瓦时，减少二氧化碳排放量 170 多万吨。



案例：

公司紧跟绿色能源潮流，积极购买使用绿电。2024 年，通过与多家绿电供应商合作，全年共购入绿电总量 2700 万 Kwh，进一步提升绿色电力占比。

研发低碳工艺，助力行业减碳

随着绿色低碳产品市场需求渐涨，沙钢积极响应。2024 年，基于电炉小方坯短流程工艺路线，率先在国内完成南德 TUV 循环材料 40-100% 废钢比认证及 50%、80% 废钢比的翠鸟认证，为国内外知名轮胎胎圈帘线供应绿色产品。公司还成功开发帘线钢电弧炉全废钢冶炼工艺，碳排放量降幅超 85%，有力推动绿色低碳高品线材冶炼技术的发展。



绿色产品

铸轧超薄带：引进并创新双辊薄带铸轧技术建成生产线，单位能耗较传统热连轧减少 95%、水耗减少 80%，实现绿色生产。目前已形成多个大类约 20 多个品种，产品质量获市场认可，近一半用于出口，推动下游行业“以热代冷”及轻量化进程，实现协同降碳，技术成果被中国钢铁工业协会认定为国际领先水平。



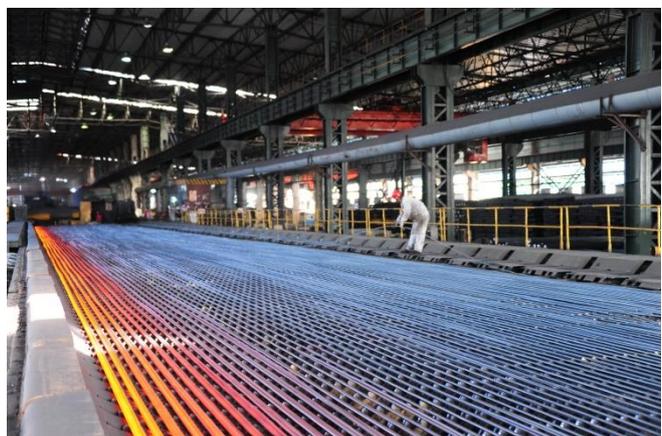
新能源汽车用无取向电

工钢：采用铁水一包到底、热轧热装热送等全流程高效率节能化制造技术，具备高精度、低铁损，高磁感和高强度等优势，入选国家级绿色设计产品，广泛应用于汽车整车厂和零部件供应商。



高强度长寿命耐腐蚀钢

筋 HRB400M：耐腐蚀性达普通钢筋 10 倍以上，设计使用寿命超 120 年，为未来低碳建筑筑牢材料根基，获评国家级绿色设计产品，助力建筑行业绿色可持续发展。



社会公益

沙钢始终秉持“钢铁报国、创造财富、造就员工、回馈社会”的社会责任理念，将积极参与社会公益慈善事业作为企业义不容辞的崇高使命。抗震、抗洪、抗疫时勇挑重担，助医、助学、助困中播撒大爱，公益善举覆盖扶弱、济困、优抚等众多领域，不断传递向上向善的钢铁力量。连年被评为“中华慈善奖”“中华慈善突出贡献单位”以及省、市慈善捐赠先进单位。

慈善捐赠

公司按照《沙钢公益基金会管理办法》规范实施捐赠行为。多年来，沙钢用于捐资助学、修桥铺路、抗洪救灾、扶贫济困等慈善事业以及支持省市文化、体育、医疗卫生等社会公益事业的资金捐助累计超过 10 亿元。其中，2024 年捐赠工作聚焦扶贫帮困、公益助学、文化事业等，全年投入约 1.01 亿元公益资金。

案例：

在 2024 年 1 月 11 日“爱满港城”张家港市新年慈善晚会上，沙钢荣获“最具爱心慈善捐赠企业”表彰。当晚，沙钢现场捐赠善款 2018 万元，以拳拳爱心助力加快“强富美高”新江苏现代化建设，为打造中国式现代化县域先行区注入源源不断的“慈善力量”。



捐资助学

沙钢始终高度重视，积极投身企业当地教育事业。不仅巨资助建学校，还设立“沙钢教育发展基金”，奖励优秀师生，资助困难学子。同时，全力抓好慈善资助项目执行，针对冶金工业园（锦丰镇）学校扩建项目，依工程进度分批拨付资金，确保善款切实发挥作用，助力教育事业蓬勃发展。



捐建的学校部分已经投入使用

案例：

沙钢教育基金：七载善举，情暖杏坛

2024年9月9日，第40个教师节前夕，冶金工业园与沙钢集团领导齐聚合兴小学，开展第七届“沙钢教育基金”颁奖活动。自2018年起，沙钢捐资1200万元设教育发展基金，下设多项资金，奖优助困。



案例：

携手筑梦教育

2024年，公司联合其他爱心企业，实施中西部地区助学活动，对江西省瑞昌市黄金乡和南阳乡两个地区进行助学捐赠35万元，用实际行动为困难地区的教育事业注入温暖与向上力量。

案例：

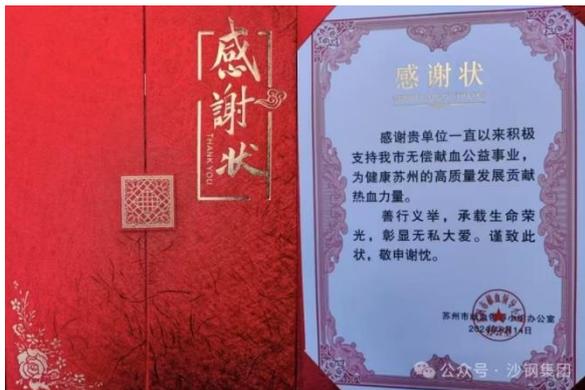
暖“候”行动

2024年，公司团委携手团市委开展“‘港’情暖冬‘候’遇美好”活动。近30名“小候鸟”和家长参观厂区，接受安全知识授课。活动让孩子们增长见识，家长安心自豪，获职工好评与媒体关注。沙钢凝聚各方力量，助力外来务工子女融入港城，温暖人心。



无偿献血

每年春节前后，沙钢文体活动中心就会开展献血活动，“鲜血拯救生命，无偿献血光荣”的标语醒目。群团组织精心策划，员工们积极响应，近千名爱心员工踊跃参与，诠释责任担当，为城市阳光生态注入温暖力量。



志愿服务

2015年，沙钢成立“沙钢青年志愿者团队”，为青年汇聚爱心、展现风貌搭建平台，积极履行社会责任。“沙钢青团”响应周边社区需求，打造多

个志愿服务品牌。2024年，开展公益活动超10场，超千人次参与，辐射10余个小区。还成立海力码头志愿服务支队践行环保理念，获周边群众好评。

案例：

走进敬老院

2024年3、4月份，沙钢志愿者们走进锦丰镇敬老院，开展“情暖敬老院、爱心公益行”志愿服务活动，用实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，为老人们送去温暖关怀和美好祝福。



案例：

走进社区

2024年3月22日，沙钢青团与永新社区青年志愿者联合开展的“沙钢工匠 爱心入门”便民服务活动一踏进永新社区向阳二村，受到了周边街坊邻里的热情欢迎。



| 聚焦 2024 |

1 月份

11日，在“爱满港城”2024年张家港市新年慈善晚会上，沙钢荣获“最具爱心慈善捐赠企业”表彰，同时现场捐赠善款2018万元。

14日，中国工业经济联合会在第二届中国工业碳达峰论坛上发布了2023中国工业碳达峰“领跑者”企业名单，沙钢荣膺中国工业碳达峰“领跑者”。

18日，国家标准化管理委员会、国家发展和改革委员会公布《关于下达国家循环经济标准化试点示范项目的通知》，沙钢“钢铁企业大宗固废及能源产业耦合国家循环经济标准化试点”项目成功入选大宗固废综合利用领域国家循环经济标准化试点项目。

22日，央视财经频道《经济信息联播》栏目特别节目——《开年迎新访名企》播出《沙钢集团：发展新质生产力 打造智慧钢铁“新高地”》，专访沙钢集团党委书记、董事长沈彬。

30日，“钢铁极致能效工程年度总结会暨能效标杆示范验收启动会”在河北唐山召开，沙钢被授予“2023年度钢铁极致能效工程能效标杆三年行动组织推进先进集体”荣誉称号。

2 月份

1日，张家港市举行“奋楫笃行正当时 踔厉同心谋突破”2023年度纳税超5000万元企业家活动，沙钢荣膺“纳税超10亿元明星企业”。沙钢集团党委书记、董事长沈彬出席会议并代表沙钢领奖。

2日，江苏人力资源和社会保障厅发布江苏省首批首席技师名单，沙钢一名职工成功入选，成为我国“新八级工”职业技能等级架构中的金字塔尖人才。

19日，张家港市以“新春第一会”的形式，召开全市优化营商环境暨作风效能建设大会，沙钢集团党委书记、董事长沈彬参加相关活动。

28日，2024年全省机冶石化系统工会工作会议在扬州召开，沙钢获评“产业工人队伍建设改革示范引领单位”。

29日，国家重点研发专项“基于薄带铸轧的短流程制备先进高强钢关键技术与产品应用示范”项目启动暨实施方案论证会在沙钢召开；沙钢硅钢产品荣获“SEW中国公司优秀供应商”荣誉称号。

3 月份

8 日，沪东中华造船（集团）有限公司召开 2024 年度优秀供应商大会，沙钢荣获“材料类优秀供应商”。

15 日，沙钢和金蝶中国共同举办的“走进沙钢集团暨钢铁行业数字化转型论坛”隆重举行。

4 月份

7 日，央视新闻频道《朝闻天下》“设备更新助推新质生产力发展 记者观察”专栏，再度将目光聚焦沙钢。

10 日，“沙钢杯”第十一届全国钢铁行业职业技能竞赛裁判员及监审员工作会议在沙钢召开。

11 日，沙钢与普锐特冶金技术有限公司联合举办“绿色钢铁创新与数字化变革”技术峰会。

26 日，中国机械冶金建材工会公布 2024 年度全国机械冶金建材行业“最美职工”名单，沙钢钢铁有限公司超薄带公司吴荣洲上榜。

5 月份

9 日，央视财经《经济半小时》栏目聚焦沙钢，以近 10 分钟时长深度报道沙钢数智发展实践。

11 日，新华社、中国品牌建设促进会、中国资产评估协会等联合发布“2024 中国品牌价值评价信息”，沙钢以品牌强度 898、品牌价值 444.29 亿元位列冶金有色第三位。

17 日，国家工业和信息化部发布《国家工业和信息化部领域节能降碳技术装备推荐目录（2024 年版）》，沙钢“基于薄带铸轧的短流程薄带钢生产技术”榜上有名。

23 日，沙钢集团创新大会隆重召开。

30 日，2024 年中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖专业评审推荐获奖项目公告，沙钢 3 个项目上榜。

6 月份

5 日，“世界环境日”到来之际，沙钢“公众开放日”活动如期而至。张家港冶金工业园安全环保局组织沙钢周边镇村、社区居民代表走进沙钢，现场参观企业绿色发展成果。

14日，2024年苏州市“6.14世界献血者日”主题活动在张家港市举行，沙钢凭借在无偿献血方面的突出贡献，荣膺“苏州市无偿献血特别贡献集体”。

17日，中国钢铁工业协会双辊铸轧超薄带标准工作组成立会在沙钢隆重召开。

19日，世界品牌实验室（WORLD BRAND LAB）发布2024年“中国500最具价值品牌榜”，沙钢再次荣登榜单，位列第151位，品牌价值再创新高。

21日，沙钢数据底座与数据治理项目启动会成功召开，此次会议标志着沙钢在数字化转型进程中迈出关键一步。

24日，2023年度国家科学技术奖评审结果在京揭晓，沙钢参与的《严酷服役条件下结构混凝土长寿命设计与多维性能提升关键技术》荣获国家科学技术进步奖二等奖。

28日，沙钢电炉钢线材产品获得南德TUV再循环含量认证，是国内首家以受控混合模式通过第三方认证的钢铁企业。

7月份

5日，沙钢X60及以上管线钢用钢板产品荣获“制造业单项冠军企业”证书。

12-13日，2024（第十一届）苏商发展大会在南京举行，全国工商联副主席、苏商会会长、沙钢集团党委书记、董事长沈彬出席大会并致辞。

15日，沙钢无取向硅钢的环境产品声明（EPD）在中国钢铁行业EPD平台正式发布。

8月份

5日，江苏省钢铁企业安全生产互助联盟（第五组）首次会议在沙钢召开。

8日，沙钢“烈火菁英”初心计划青训营正式启动。

14日，沙钢钢铁荣获更名后第一张带肋钢筋生产许可证。

27日，沙钢与华为技术有限公司签署全面深化合作协议。

9月份

2日，沙钢召开专题会议全面启动碳管理体系建设。

19日，沙钢钢铁荣获中国质量检验协会2024年“质量月”质量诚信倡议企业。

23日，“沙钢杯”第十一届全国钢铁行业职业技能竞赛在沙钢隆重开幕。

24日，沙钢参与起草的《钢铁企业绿色高质量发展指数》团体标准，入选2024年中国钢铁工业协会团体标准应用示范项目。

10月份

18日，“书‘信’相伴 筑梦姑苏”“文心”共享书架进百家工程揭幕仪式在沙钢职工之家举行，标志着苏州市首个“文心”共享书架“落户”沙钢。

21日，巴塞尔公约亚太区域中心公布2023年“无废城市”减污降碳协同增效典型案例首批推荐名单，《沙钢“无废集团”建设固体废物环境管理示范基地，开创钢铁行业减污降碳新标杆》案例成功入选，成为工业固体废物领域6个入选案例之一。

10月，江苏沙钢钢铁有限公司顺利通过国家两化融合管理体系评定，获得“两化融合管理体系AAA级评定证书”。

11月份

4-6日，由沙钢、中国金属学会主办的“2024年薄带铸轧技术国际研讨会”在张家港隆重召开。

14日，沙钢集团九届二次职工代表大会暨十一届二次工会会员代表大会胜利召开。

21-22日，沙钢2025年度用户年会在苏州国际会议酒店隆重举行。

27日，中钢协发布《关于发布第二十二届（2024年）冶金企业管理现代化创新成果的通知》，沙钢钢铁4项管理创新成果获奖。

30日，江苏省青年企业家联合会第三届第一次会员代表大会暨就职典礼在南京召开。沙钢集团党委书记、董事长沈彬参加会议并作工作报告。

12月份

9日，国家工业和信息化部公布了《2024年工业废水循环利用典型案例名单》，沙钢“智慧用水管控模式”成功入选，成为钢铁行业领域8个典型案例之一。

17日，江苏沙钢钢铁有限公司与钢铁研究总院有限公司在北京签署战略合作协议。

27日，经国家知识产权局12月公示，沙钢钢铁钢研院的发明专利“高强钢筋及其生产方法”荣获第二十五届中国专利奖优秀奖。

29日，中央电视台财经频道财经新闻品牌节目——《经济信息联播》系列节目“访口岸、看外贸”聚焦沙钢。

| 展望 2025 |

2025 年，是沙钢成立 50 周年，也是意义非凡的一年。站在新起点，沙钢将紧紧围绕“效益、效率、人才”三大核心，深化“经营理念、绩效机制、产学研销”三大变革，全力推进“品种提档、智慧升级、绿色低碳”三大工程。一方面，持续加大科研投入，推动超薄带、新硅钢等项目建设，促进产品结构迈向中高端，让“沙钢造”在更多关键领域发挥重要作用；另一方面，加速智能化转型，构建数字系统与生态，实现降本增效。同时，秉持绿色发展理念，巩固“工业碳达峰、水效领跑者”成果，推动企业发展与环境保护双赢，向着世界一流钢铁强企目标稳步迈进。





我们的决心就是我们的资源
我们的信念就是我们的未来